

Западным стандартом рубль не измерить

На прошедшем в конце мая собрании областной Думы ее председатель Борис Мальцев потряс многих цифрами об уровне заработной платы на Западе и у нас, в Томске. Если европеец получает за час 23 евро, то томич - 1 евро. Но не все присутствовавшие согласились со спикером.

Разговор был продолжен на "круглом столе", организованным 4 июня по инициативе председателя областной Думы. В нем приняли участие депутаты и представители администрации области, предприниматели, руководители вузов, ученые-экономисты. Участники обсудили роль зарплаты в развитии экономики области. Заместитель губернатора Оксана Козловская назвала состоявшуюся дискуссию мозговым штурмом.

Беспорный лидер - "Томскнефть"

Владимир Пономаренко выступал как председатель бюджетно-финансового комитета ГДТО и как генеральный представитель НК "ЮКОС" в Томской области. Он привел факты, которые заставляют задуматься. За прошлый год банки области выдали в целом более 30 миллиардов рублей - пенсий, зарплат, стипендий и пособий, а истрачено населением почти 36 миллиардов. Откуда разница? Значит, существует теневая сторона экономики, и законодательство о налогах не стимулирует предприятия к прозрачности финансового обращения. Удачным было решение о размере подоходного налога с физических лиц, его прирост в год составляет 15 - 20 процентов. Но по статистике оплата труда на производстве в таком соответствии не растет. Конечно, это - следствие жесткого налогообложения фонда заработной платы. В конечном итоге страдает работник, что порождает социальное напряжение. Поэтому надо найти компромисс по налогообложению предприятий, чтобы они не замалчивали зарплату работников и могли поднять ее. Давление, наоборот, приведет только к ухудшению результатов. Снизится заработная плата, упадет покупательская способность населения, за этим последует сокращение производства.

От уровня заработной платы, ее своевременной выдачи зависит и решение других социальных проблем. Как заметил Владимир Лукьянович, когда мы выйдем на среднеобластной уровень - 8 тысяч рублей, то только за счет подоходного налога администрация сможет выплачивать зарплату всем бюджетникам. И это - вполне достижимая цель.

Пономаренко рассказал, какую политику проводит компания "ЮКОС" в отношении заработной платы, как строится работа с персоналом. Заработная плата - один из определяющих производственных показателей. В то же время особое внимание уделяется мотивации труда, обучению, профессиональному развитию. В течение года каждый сотрудник в соответствии с индивидуальным планом хотя бы один раз проходит переподготовку. Повышенное внимание - молодым. В компании существуют свои способы морального поощрения - звания, награды за лидерство в экономическом соревновании.

Сама зарплата состоит из двух частей: имеет основную составляющую и добавку, которая варьируется с учетом нескольких десятков параметров. По "Томскнефти" в течение последних лет практически идет ежегодное удвоение зарплаты, и в нынешнем году акционерное общество планирует выйти на 22 тысячи рублей в месяц в среднем по предприятию.

Зарплата зависит от производства

Свою точку зрения на роль заработной платы высказал депутат областной Думы, руководитель дирекции ТНХК Анатолий Губкин. Он согласился с Владимиром Пономаренко, что это - один из основных показателей. Но усомнился, что по нему надо рассчитывать другие параметры работы предприятия. Отталкиваясь, по мнению Губкина, надо от

показателей развития производства, его объемов.

Когда в качестве внешнего управляющего Анатолий Алексеевич пришел на Нефтехим, он столкнулся с тем, что его предшественник успел повысить зарплату на 40 процентов. "Это неправильно, - объяснял новый руководитель коллективу, - эти деньги не заработаны". Сегодня комбинат достиг максимального объема производства метанола. Средняя зарплата выросла до 9,5 тысячи рублей, но в структуре себестоимости составляет 14 процентов. Такова специфика производства, пояснил Губкин. Чтобы рост доходов продолжался, необходимы инвестиции для дальнейшей реконструкции, увеличения мощности комбината. Пока коллектив идет по пути оптимизации затрат и экономии производственных ресурсов.

Экономика для науки...

В Томском политехническом университете зарплата преподавателей выше, чем в других вузах. Из чего она складывается, рассказал ректор ТПУ Юрий Похолков:

- У нас есть три рычага, которые помогают людям зарабатывать. Это - бюджет университета, система контрактов и комплексная программа развития учебного учреждения. Отсюда и заработная плата сотрудников складывается из ставки по тарифной сетке, около 100 процентов доплаты за достижение определенных цифровых показателей по основной деятельности и процента за привлечение внебюджетных средств. Над проектами в рамках комплексной программы работают 90 процентов преподавателей.

Юрий Петрович заметил, что общий бюджет университета в последние годы уверенно растет за счет привлекаемых средств. За 2002 год общий бюджет вуза составил 1035 миллионов рублей, а нынче планируется - до 1400 миллионов. Примерно половина этой суммы - финансирование госбюджета, остальные деньги - результат продуктивной работы коллектива. Это позволяет выплачивать профессорам не менее 10 тысяч рублей в месяц при общероссийской стандартной ставке 3,7 тысячи рублей. Доцентам - не менее 6 тысяч, при стандартном уровне 2,5 тысячи рублей. Заведующие кафедрами получают около 20 тысяч рублей в месяц и больше, в зависимости от объема привлеченного финансирования.

...и наоборот

Как же расценивают сами ученые процесс формирования заработной платы и ее место в новых экономических отношениях? Доля затрат на заработную плату была очень низкой в социалистической экономике, считает доктор экономических наук, профессор ТГУ Борис Буряхин, и сразу избавиться от этого невозможно. В то же время надо понимать, что низкая стоимость рабочей силы ведет к деградации общества и государства. Люди, получающие минимум, не могут потребить современный стандарт услуг, чем наносится ущерб их производству, а в конечном счете - всей экономике.

Борис Александрович не удивил присутствовавших тем, что отметил вторичную роль экономики, преобладание над ней практики и правовых норм. Однако надежду вселяет то, что технология экономического управления развивается. На многих преуспевающих предприятиях в наемном работнике видят не только рабочую силу, но уже расценивают его как личность и участника социальных отношений. Это помогает формировать мотивации к труду, делает его более эффективным и способствует подъему заработной платы.

Профессор Буряхин не согласился с председателем Думы Борисом Мальцевым по цифрам заработной платы и назвал свои. В США работник получает в час 6 долларов, в Европе - 3 доллара, в России - 30 центов.

Дать не льготы, а возможность заработать

- В Томской области один час оплачивается по цене один доллар - это точные данные, - сразу поставила точки в дискуссии заместитель губернатора Оксана Козловская. - И до 60 процентов объема зарплаты выплачивается втемную. Государственная политика пока проводится так, что повышается не плата за труд, а число социальных льгот. Это лишает труд любой мотивации и умножает ряды неработающих.

И все же задача власти, подчеркнула Козловская, проводить вменяемую политику по повышению заработной платы. Те предприятия, которые не в силах дать людям оплату по труду, нет смысла поддерживать и сохранять: они не решают, а увеличивают социальные проблемы.

Возможно, это надо понимать так, что областная администрация готова внести в Думу проект закона о минимальной заработной плате. Пока на нынешний год Оксана Витальевна пообещала, что средняя зарплата поднимется до 8100 рублей.

Борис Мальцев подтвердил, что это вполне реально, уже по итогам первого квартала 391 тысяча томичей имеют месячные доходы свыше 4 тысяч рублей. Это положительное движение будет продолжаться.

Алексей Нагибин

Адрес статьи на www.duma.tomsk.ru
<http://www.duma.tomsk.ru/page/1575/>

Законодательная Дума Томской области