Все дело - в менеджере

Делать карьеру без новых знаний нельзя

Об актуальной профессии менеджера наш разговор с заместителем директора ВШБ ТГУ, деканом факультета экономики и финансов, доктором экономических наук Борисом БУРЫХИНЫМ.

– Борис Степанович, раньше бытовало мнение, что функции у менеджера одинаковы независимо от его положения в организации. Теперь от менеджеров низового уровня требуются навыки предпринимательства, от управленцев среднего звена – мастерство организационного развития, а от топ-менеджеров – стратегическое видение. Учитываются ли эти нюансы в преподавании на факультете экономики и финансов?

– Не так давно слушатели приходили на факультет, чтобы стать "просто" менеджерами. За это время учебные курсы, конечно, претерпели модернизацию. Обучение ведется по российскому образовательному стандарту, но наряду с обязательными предметами есть и курсы по выбору. Ведь на факультет приходят учиться не только вчерашние школьники, но и слушатели с высшим и незаконченным высшим образованием, уже работающие управленцами и стремящиеся стать "первыми" руководителями. Дополнительные знания стремятся получить и те, кто не будет работать чисто менеджером, но благодаря учебе повысит квалификацию, сможет сделать в карьере шаг вперед.

– А какие специализации сегодня популярнее?

– Однозначно на этот вопрос ответить нельзя. Многие слушатели приходят уже за конкретными знаниями. Например, сотрудники совместных предприятий хотят получить специализацию "Внешнеэкономическая деятельность" и поступают на специальность "Мировая экономика". Другие углубляются в специальность "Национальная экономика" со специализацией "Корпоративный менеджмент". Одно из самых перспективных направлений подготовки специалистов экономического профиля – специализация "Финансовый менеджмент", которую получают поступающие на специальности "Финансы и кредит" и "Менеджмент организации". Кроме того, "Менеджмент организации" предполагает специализацию "Инновационный менеджмент". Выпускники этих специализаций могут работать и работают в сфере управления на производственных и коммерческих предприятиях, в банках, финансовых и страховых компаниях, в органах госуправления. Понятно, что учебные программы всех специализаций часто пересекаются. Слушателям преподают такие дисциплины, как финансовый менеджмент, предпринимательские риски, инвестиции и инвестиционные стратегии, иностранные инвестиции, финансовая политика, антикризисное управление. Время подсказывает еще одну задачу ВШБ ТГУ – организовать переподготовку тех слушателей, которые обучались на факультете экономики и финансов 5-10 лет назад.

Несмотря на то, что менеджеров готовят многие учебные заведения, на предприятиях и фирмах потребность в профессиональных управленцах в последнее десятилетие ощущается очень остро. К тому же изменения в разных отраслях бизнеса происходят все быстрее и быстрее, соответственно, меняются и требования к управленцам разного уровня. Факультет экономики и финансов Высшей школы бизнеса ТГУ был создан 15 лет назад, здесь обучают ключевым экономическим специальностям – менеджмент организации, финансы и кредит, мировая экономика, национальная экономика.

– Существуют ли общие для менеджеров навыки, учатся ли ваши слушатели умению быть лидером?

– Без сомнения, сегодняшний менеджер должен обладать базовыми знаниями в области финансов, бухгалтерского учета, экономического анализа, аудита. Плюс нужны особенности личности, не каждый способен стать заместителем директора, начальником отдела, менеджером высшего звена. Без умения социализироваться, общаться с другими людьми и управлять конфликтами добиться успеха в современных организациях также невозможно. Получается, что фигура менеджера достаточно универсальная модель сегодняшнего работника. Но в принципе лидерские способности – это комбинация врожденного и развиваемого. Гарантия того, что слушатели получат отличные знания, – квалификация преподавателей ТГУ, старейшего университета Сибири. Обучение на факультете ведут кандидаты и доктора экономических наук, при необходимости приглашаем лекторов из других вузов. Опытных преподавателей, помогающих получить образование в области экономики и финансов, в Томске достаточно, мы постепенно отказались от практики приглашения зарубежных лекторов, так как у них совершенно другой подход к обучению.

– А инновационный менеджмент – это из области подготовки менеджеров новой волны?

– Экономическая наука не стоит на месте, и вчерашним выпускникам нужно переосмыслить многие процессы, происходящие и в обществе, и на конкретном предприятии. Например, для многих фирм актуально внедрение инновационных технологий, но при этом воплощение идеи в реальность часто затягивается или вообще не происходит. Потому что между разработчиком-новатором и рынком сбыта должен быть некий посредник, специально подготовленный профессионал, который может в конкретных расчетах, в бизнес-плане экономически обосновать проект, провести маркетинговое исследование рынка, грамотно презентовать идею потенциальным инвесторам, то есть инновационный менеджер. Такие специалисты уже сейчас нужны, а через какое-то время невозможно будет представить наше общество без них. Именно поэтому на факультете вводятся новые учебные дисциплины, два года назад появилась специализация "Инновационный менеджмент". По самым скромным подсчетам, для успешной реализации передовых технологических проектов российским предприятиям и организациям сегодня нужно около 200 тысяч инновационных менеджеров. Причем такие специалисты требуются не только заводам-гигантам, но и небольшим региональным производствам. И Томск не исключение, особенно если учесть, что принято решение о создании технико-внедренческой зоны инновационного типа.

На факультете преподаются и специальные программы. "Менеджер малого бизнеса" – 108-часовая программа для лиц, желающих открыть свое дело или уже работающих в сфере малого бизнеса, с выдачей по окончании свидетельства государственного образца о повышении квалификации. Программа "Управление проектами" (8 месяцев обучения) предназначена для переподготовки и повышения квалификации кадров с выдачей диплома государственного образца. Современный менеджмент – это прежде всего управление изменениями. А любые изменения осуществляются по заранее разработанному проекту. Поэтому проект-менеджер – это тот тип специалиста, который становится ключевой фигурой в управлении любой организацией.

Приемная комиссия: пр. Ленина, 36, главный корпус, ауд.132, http://hsb.tsu.ru.

Тел. 529-520, 529-536; деканат факультета экономики и финансов – 53-42-42.

На правах рекламы. Лиц. № 30488 от 15 января 2004 г. Министерства образования РФ.