

Наверное, ни одна другая профессия в пору экономической перестройки не достигала таких вершин спроса. Помните, чуть ослабла плановая "узда", едва успели "наверху" обмолвиться о свободе предпринимательства, как газеты запестрели объявлениями: "Требуется бухгалтер". Отчаянные кооператоры, позабыв про прежнюю специальность, бросались в рыночную пучину. Но, обходя, кто лучше, кто хуже, превратности российской коммерции, многие не могли обойтись без финансовых лопманов. Впрочем, на первых порах кооперативного бума, законодательных "рифов" и "мелей" было до смешного мало. Старые правила ведения бухгалтерского учета плохо сочетались новыми политико-экономическими веяниями. Поэтому, скоренько закончив какие-нибудь курсы, любой, не до конца забывший школьную математику, мог гордо именовать себя главным бухгалтером фирмы или предприятия.

ТО ЗНАЕТ, может быть, именно поэтому все попытки государственных мужей побыстрее сделать Россию страной по-настоящему рыночной терпели и до сих пор все еще терпят крах. На свежиспеченных счетоводах, разумеется, опираться нельзя. Но и на старые, проверенные советской действительностью кадры тоже надежды не было. Ведь раньше для того, чтобы овладеть бухгалтерской премудростью, достаточно было среднеспециальных знаний. Регламентирующих документов было немного. И действовали они, как правило, со времен царя Гороха. Словом, вызубрив одну-единственную инструкцию еще на занятиях в техникуме, можно было всю жизнь ходить в хороших специалистах. Не мудрено, что до перестройки только 17 процентов главных бухгалтеров окончили вузы ("Эксперт" № 3, 1998 год). Хотя, по статистике, российская потребность в класс-

СЧЕТОВОДА ВОТРУБУ СМЕНИТ ПРОФЕССИОНАЛ

ных высокообразованных бухгалтерских специалистах близка к миллиону.

Честно говоря, даже многие руководители новой формации до сих пор считают, что для главбуха главное - освободить фирму от проблем с налоговой инспекцией, вовремя расквитаться с платежами в различные фонды, составить и сдать отчетность. Так что и сегодня, в относительно стабильном экономическом пространстве, большинство бухгалтеров лишены возможности и, может быть, самое главное - стимула выполнять какую-то другую профессиональную роль. Наверное, как раз в силу этого заблуждения ажиотажный спрос на бухгалтеров, сумасшедший конкурс на экономические факультеты в вузах одно время ненадолго затих. Может быть, только потому, что чаша весов качнулась в пользу именно профессионалов. А может быть, наоборот, как раз в силу того, что в основном на нашем рынке (особенно промышленном) до сих пор процветают товарообменные отношения, томские МП, ИЧП заполонили краткосрочно подготовленные дилетанты.

Чем это чревато? Возьмем 1996 год. Всеми уважаемую фирму мы сегодня называть не будем. Но тогда, в ходе налоговой проверки, обнаружили нарушение бухгалтерского учета. Из-за чего не была "показана" часть прибыли. Последовали традиционные, но весьма болезненные для предприятия-нарушителя санкции: погасить 50-миллионную задолженность перед бюджетом и выплатить столь же солидный штраф. Но по закону за все проколы своего главбуха отвечает первый руководитель. Собрание учредителей не простило директору подобных прочетов и уволило его по статье 254 КЗоТ.

Но, пусть тяжело и со скрипом, передел собственности в России почти завершился. И внутренняя, и тем более внешняя, экономика ставит перед нашими бизнесменами все более сложные задачи. Деловому партнеру с Запада могут ежеминутно потребоваться сведения о денежных потоках, полная информация об их использовании. Пользуясь "совковым" бухгалтером, все эти данные невозможно выдать в один момент, нельзя оперативно использовать для



управления экономикой предприятия. А вести двойную бухгалтерию - по-нашенски и по международным стандартам - дело весьма хлопотное. Можно сказать, что внешнеэкономическая деятельность российских предпринимателей стала тем камушком, который предвещал лавину перемен в бухгалтерской судьбе.

Изменилась и усложнилась и нормативная база. Ведь налоговые акты - документы не прямого действия. Бухгалтер не работает напрямую с текстом закона, он работает с инструкциями. Которых несметное множество и которые весьма часто меняются. Сейчас в России действует примерно 6000 нормативных актов. Только к закону об основах налоговой системы, который вступил в силу в декабре 1991 года, принято около 200 дополнений. А знаменитый НДС регулируют 100 нормативных документов. И уже мало просто знать, как пользоваться инструкциями, нужно уметь их трактовать в свою пользу и таким образом применять экономический маневр. Свою лепту в обновление бухгалтерского труда внесла и повальная компьютеризация. Гораздо проще и дешевле купить несколько умных программ, чем содержать целый отдел клерков-начетчиков. Да и масштабы биз-

неса уже этого не позволяют. Цена финансового решения резко возросла. На крупных предприятиях счет идет не на сотни тысяч, а на сотни миллионов. Непрофессионализм, ошибка даже в обычном отчете, не говоря уже о стратегии, могут повлечь серьезные убытки.

Поэтому самые дальновидные руководители не жалеют времени и денег на поиск или подготовку классного специалиста, - говорит заведующий кафедрой финансов и учета ТГУ А. А. Земцов. - Имя которому - профессиональный бухгалтер. Пока получение сертификата с такой специальностью - вещь необязательная. Законодательно не требуется обладать этим званием, занимая определенные должности или выступая экспертом в бухгалтерском деле. Но, наверное, это и хорошо: так как насильственная аттестация вряд ли сможет дать объективную картину. А вот конкретный работодатель, предложивший подобную проверку своему главбуху, сможет выяснить точно, насколько тот соответствует заявленной квалификации.

Появление новой категории профессионалов бухгалтерского дела подсказала, как мы выяснили, сама логика экономического развития. И в самом деле - кто лучше вашего главбуха сможет спрогнозировать экономическую ситуацию. Ведь он и только он знает каждую цифру "в лицо", знает, как и чем она заработана. Используя и анализируя информацию, он фактически формирует управленческое решение. Правда, для этого нужно признание его нового статуса, нужны новые знания.

Каким же требованиям должен отвечать человек, претендующий на высший бухгалтерский пилотаж? Профессиональный бухгалтер должен обладать определенным образовательным набором (среднеспециальное экономическое, высшее, ученая степень). Стаж работы - от трех до пяти лет. Еще одно обязательное условие - заветный сертификат, подтверждающий: имярек прошел "сквозь" 240 часов переподготовки. Плюс рекомендация двух профессиональных бухгалтеров. Плюс такие стандартные требования, как положительная характеристика с места работы и отсутствие судимостей.

Но все же главным критери-

ем остается уровень знаний. Поэтому человеку, уже искусному в бухгалтерских хитростях, предстоит пройти не шуточный рыночный "ликбез". Базовый курс занимает 160 часов и включает шесть дисциплин: бухучет, экономический анализ, финансовое управление, аудит, налогообложение юридических и физических лиц и правовые основы предпринимательской деятельности. Профессионалов сегодня делят на три категории - профессиональный главный бухгалтер, финансовый менеджер и аудитор. Отсюда и некоторая разница в специализации на продвинутом курсе. Для главбуха, например, более подробно читают управленческий учет, информационные бухгалтерские системы и управленческий анализ. Для менеджера больше важны финансовый анализ и управление финансами. Одновременно меняется и методика преподавания бухгалтерских дисциплин в вузе. Будущих бухгалтеров среднего звена нацеливают уже не на узкоотраслевую профилу, а на более творческую общеэкономическую специальность.

Чем сегодня может оспасти профессиональный бухгалтер свою фирму? Если вы владелец целой сети филиалов, то за счет оптимизации бухучета, за счет регулирования цен ваша "правая рука", устранив двойной учет выручки, при желании сэкономит вам около 1 миллиарда рублей. Профессионал, несмотря на огромное количество налогов, сумеет выгадать и на них. Например, вовремя зарегистрировавшись в офшорной зоне. Известен факт, когда такой финансово-экономический ход позволил предприятию провести серьезную реконструкцию, не привлекая инвестиций со стороны. Или уменьшить затраты на обязательный (для акционерных обществ открытого типа) аудит, самостоятельно проведя ряд проверок. Эта операция по полной программе стоит сейчас 50 тысяч денонмированных рублей. Слава Богу, ряд примеров в пользу профессионалов можно продолжать бесконечно.

Словом, образ скучного невзрачного клерка с обязательными саржевыми нарукавниками вытесняется финансовым эрудитом, близким по своим достоинствам хозяину фирмы. Вместе с ним он трудится над разработкой стратегии предприятия, над оперативной тактикой расходования средств. Это он - главная фигура при выборе потенциально выгодных для вложения отраслей производства. А еще - правда для российского бизнеса это пока явная фантастика - профессиональный бухгалтер обязательно психолог. Пусть он и "препарирует" сотрудников-коллег с помощью какой-то социально-экономической модели. Но ведь, как известно, человеческий фактор - одно из слагаемых успешного бизнеса.